

## 윤리경영

# 직장생활에서의 기본 윤리 5

- 1 인간존중과 공정한 대우
- 2 안전과 재해예방
- 3 정직/성실한 업무처리

- 4 직장내 성희롱 방지
- 5 직장 내 사적 모임 지양

### 1 인간존중과 공정한 대우

한솔은 사람을 최고의 가치로 중시하는 인본주의 경영을 추구하고 있습니다. 임직원 모두가 상호 신뢰와 협력을 바탕으로 자기성장과 자아를 실현할 수 있도록 하며, 삶의 질이 향상 되도록 노력하고 있습니다.

한솔은 임직원의 능력과 자질에 따라 공정한 기회를 부여하고, 업적에 따른 공정한 평가보상을 추구하고 있습니다. 따라서 종교, 성, 신체적 장애, 지역, 학력 등의 요소에 의해 차별과 불이익은 있을 수 없습니다.

### 2 안전과 재해예방

임직원은 쾌적하고 안전하며, 생산적인 근무환경을 위해 많은 노력을 다해야 하고, 안전사고 예방의 책임과 의무를 가지며, 화재 및 기타 비상재해 발생시 사태 수습에 최선의 노력을 경주해야 합니다

### 3 정직/성실한 업무처리

임직원은 회사 업무를 수행함에 있어 법규와 회사 규정을 준수하는 등 정당한 방법으로 최선을 다해 수행하여야 합니다. 사원 상호간에 기본적인 예의를 지켜야 하며 본인에게 주어진 권한과 책임을 명확히 인식하고 맡은 직무에 최선을 다해야 합니다.

상사는 법규 및 회사 규정에 맞지 않는 업무를 지시할 수 없으며, 사원은 상사로부터 법규 및 회사 규정에 맞지 않는 업무를 지시 받을 경우 수행을 거부할 수 있습니다.

#### ▶ 회사 내 사적인 행위 금지

임직원은 직장 내부에서나 근무시간 중에는 외부의 일이나 다른 비즈니스를 하여서는 안되며, 사적인 이익의 도모나 오락 등 개인적인 일을 위해서 정보통신 기기 등을 사용하여서는 안됩니다. (예 : 인터넷 주식거래행위, 불건전한 채팅, 게임 등)

#### ▶ 회사 업무 외 다른 업무나 영리사업 종사 금지

회사의 허가 없이 회사 업무 외에 다른 업무를 겸하거나 영리사업에 종사하지 말아야 합니다.

#### ▶ 정확하고 정직한 기록과 보고

- ▶ 임직원은 직무를 수행함에 있어 정확하고 정직한 기록과 보고를 해야 하며 투명하게 업무를 수행해야 합니다.
- ▶ 임직원은 업무상 발생한 비용에 대해서는 회사에 청구해야 하나, 실제로 발생치 않았거나 개인적인 용도에 의해 발생한 비용을 청구하는 것은 부정직한 기록과 보고에 해당됩니다.

### 4 직장 내 성희롱 방지

성희롱은 법에 의해 처벌받게 되므로 임직원은 아래 금지사항을 철저히 준수해야 합니다.

- ▶ 음담패설을 삼가고 회식 때 술시중을 강요하는 행위 금지
- ▶ 사내에서 인터넷 음란사이트에 접속하여서는 안되며, 음란물을 전자메일로 주고 받는 행위 금지
- ▶ 직장동료의 신체에 대해 성적인 평가나 비유하는 행위 금지
- ▶ 불필요한 신체적 접촉 행위 금지

### 5 직장 내 사적 모임 지양

임직원은 아래와 같이 회사에서 공식적으로 허가하지 않은 사적인 모임은 지양해야 합니다.

#### ▶ 동문회, 동기회, 향우회, 전우회 등

개개인의 사생활은 존중되어야 하나, 사적인 모임은 자칫 업무의 공정성을 저해할 수 있고, 다른 임직원들과 불필요한 오해를 유발할 수도 있으며, 모임 내에서 원하지 않는 금전거래도 생길 수 있으므로 건전한 직장생활을 위해 바람직하지 않습니다.

## 1. 주주 및 투자자에 대한 약속

- ▶ 주주 및 투자자의 권리를 보호하고 그들의 정당한 요구와 제안을 존중한다.
- ▶ 소액주주를 포함한 모든 주주를 공정하고 평등하게 대우한다.
- ▶ 정확한 경영정보를 적시에 성실하게 공개하여 상호 신뢰관계를 구축한다.
- ▶ 지속적인 경영혁신과 성장 전략을 통하여 기업가치 및 주주이익을 증대시킨다.

## 2. 고객에 대한 약속

- ▶ 고객가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 제품과 서비스를 제공한다.
- ▶ 제품 및 서비스 등에 관한 정확한 정보를 제공하고, 약속은 철저히 준수한다.
- ▶ 고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않는다.

## 3. 경쟁사와 협력회사에 대한 약속

- ▶ 경쟁사와는 선의의 경쟁을 추구하고 공정거래 질서 및 관련 법규를 준수한다.
- ▶ 협력회사와는 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.

## 4. 임직원에 대한 약속

- ▶ 개인의 자율과 창의를 존중하고 공정한 능력 향상의 기회를 제공함으로써 자아실현의 장이 되도록 한다.
- ▶ 학력, 출신지역, 성, 연령, 종교, 장애 등을 이유로 어떠한 차별대우도 하지 않는다.
- ▶ 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 건전하고, 발전적인 기업문화를 추구한다.

## 5. 사회에 대한 약속

- ▶ 국가 및 지역사회 일원으로서 각종 법규를 준수하고 국제적으로 통용되는 제반 법규를 준수한다.
- ▶ 생산성의 향상, 고용의 창출 및 조세의 성실한 납부, 사회공헌 등을 통하여 국가경제와 사회발전에 기여한다.
- ▶ 자연을 보호하고 깨끗한 환경을 만드는데 노력한다.